

## Lider w czasach zmian

**Czas trwania:** 1 lub 2 dni

**Dla kogo:**

Szkolenie skierowane do menedżerów, kierowników i liderów zespołów, osób odpowiedzialnych za zarządzanie ludźmi.

**Cel szkolenia:**

Pozyskanie wiedzy z zakresu narzędzi nowoczesnego przywództwa, ze szczególnym uwzględnieniem czasu niepewności i transformacji

**Korzyści dla uczestników szkolenia:**

- kierowanie zespołem, który pracuje online
- wyznaczanie kierunków działań w warunkach niepewności
- wzmacnianie poczucia zaufania w zespole
- wspieranie swoich pracowników w trudniejszych czasach

**Metodologia zajęć:**

Wykład interaktywny, dyskusja w grupie, quiz, test, film edukacyjny, ćwiczenia w podgrupach, studium przypadku

**Zakres tematyczny:**

1. Lider 3.0 i jego kluczowe kompetencje
  - łączenie różnych stylów przywództwa kluczem do skutecznego kierowania zespołem
  - balans między zorientowaniem na realizację celów przedsiębiorstwa a podejściem skoncentrowanym na pracowniku
2. Zmiany gospodarcze na przestrzeni ostatnich lat a rola lidera
  - lider na nowe czasy: lider empatyczny, dający przestrzeń wyboru, otwarty na innowacje, dbający o rozwój kompetencji swoich i zespołu, lider dający wsparcie psychologiczne
3. Rozwinięta inteligencja emocjonalna podstawą budowania silnej pozycji lidarskiej:
  - samoświadomość siebie, swoich emocji i reakcji
  - samokontrola w sytuacjach trudnych
  - samoocena, sposób postrzegania siebie, niezależny od opinii innych
4. Przewyższanie dysfunkcji zespołowych według koncepcji Lencioniego.
  - zaufanie fundamentem budowania skutecznie działającego zespołu
5. Menadżer trenerem, mentorem i coachem.
  - lider akceptujący i wspierający w czasach zmian i nie tylko
6. Rola emocji w zespole.
  - radzenie sobie w sytuacjach podwyższonego napięcia
  - nowoczesny lider a rozwiązywanie konfliktów